

# Pensez à la certification pour valoriser vos formations internes !

La formation interne est un levier qui vous permet d'accroître les expertises et savoir-faire de vos collaborateurs. La solution CESI École de Formation des Managers vous permet, grâce à la certification, de valoriser et d'optimiser vos parcours de formation interne. Tous les titres de CESI École de Formation des Managers sont éligibles à ce dispositif, des blocs aux titres complets éligibles au CPF (Compte personnel de formation).

La certification, gage de développement et de reconnaissance, renforce votre marque employeur et engage vos collaborateurs dans la prise en charge de leur projet professionnel et de leur formation.

MISER SUR L'ACCOMPAGNEMENT À LA CERTIFICATION CESI, C'EST :

## 1 PRÉPARATION

J'identifie la formation interne que je souhaite valoriser.

- Cadrer le projet de formation certifiante : objectifs, contenus, public
- Co-construire le dispositif certifiant avec CESI : (ingénierie pédagogique et financière)
- Formaliser le plan de communication et ses supports
- Élaborer le calendrier de déroulement du dispositif
- Positionner les candidats à certifier



## 2 FORMATION

Je mets en œuvre mon dispositif de formation certifiante ou diplômante.

- Lancer le dispositif de formation « Kick off »
- Former les tuteurs si besoin
- Former les salariés



## 3 MENTORAT

CESI accompagne les salariés pour atteindre leur objectif de certification.

- Accompagner les salariés tout au long de leur parcours – phases individuelles à distance et collectives en présentiel
- Préparer les participants pour l'examen – Certificat de maîtrise de compétences de bloc ou titre certifiant RNCP



## 4 CERTIFICATION

CESI organise les examens, l'entreprise soutient et encourage ses salariés dans la dernière étape.

- Organiser les évaluations de bloc et/ou organiser le jury du titre
- Valider les acquis
- Éditer les certificats de maîtrise de compétences de bloc ou
- Diplômer



Vos contacts privilégiés

Aline RAYMONDEAU - 07 64 02 37 95 - araymondeau@cesi.fr  
Mélanie POPIELA - 06 69 54 00 95 - mpopiela@cesi.fr



# BIEN PLUS QU'UNE FORMATION

Répondre aux enjeux de votre entreprise en faisant le choix de formations sur-mesure

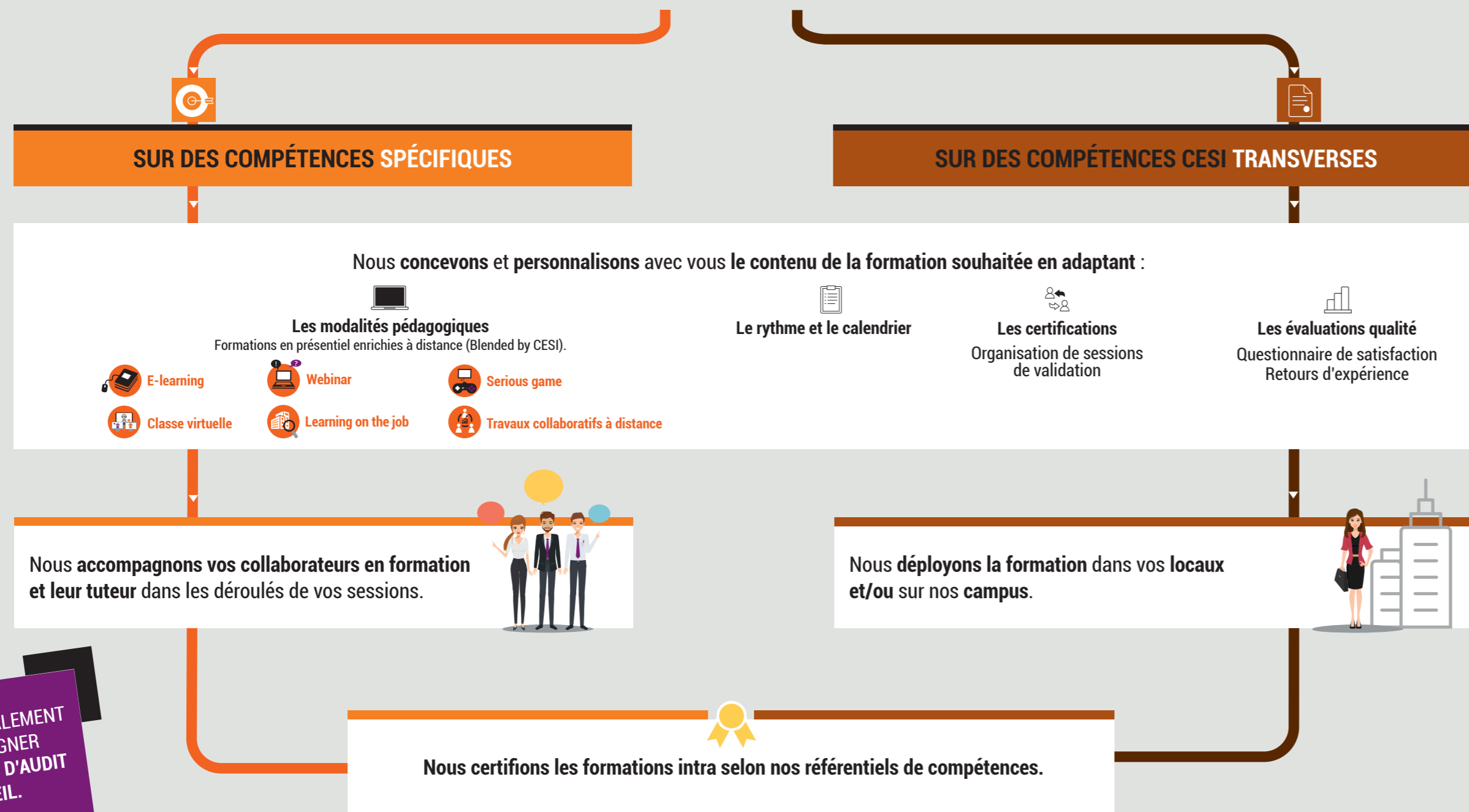


# La solution INTRA : une réponse adaptée à vos besoins

CESI vous accompagne dans le développement des compétences de vos collaborateurs et crée pour vous des formations sur-mesure (parcours et contenus) adaptées à vos besoins. De la conception à la certification de compétences, nos équipes dédiées mettent à votre service leur expertise dans sept domaines d'activités : Management des Équipes et des Projets ; Ressources Humaines, Formation ; Informatique, Numérique et SI ; Marketing & Communication Digitale ; Qualité, Sécurité, Environnement, RSE ; Organisation et Performance Industrielle ; Bâtiment & Travaux Publics. Selon votre contexte, les profils de vos collaborateurs et les enjeux opérationnels de votre entreprise, nous vous proposons un dispositif de formation personnalisé, en combinant nos compétences techniques et transversales et nos savoir-faire pédagogiques avec les vôtres, dans un véritable esprit de partenariat.



## Vous souhaitez former plusieurs de vos collaborateurs



NOUS POUVONS ÉGALEMENT VOUS ACCOMPAGNER SUR DES MISSIONS D'AUDIT ET DE CONSEIL.

## Ils ont fait le choix d'une formation sur-mesure pour former leurs salariés



**Vincent Combes, Responsable Formation EDF-Division combustible nucléaire**

Formation adaptée sur mesure : Arcadre - Responsable en management d'unité et de projet (titre certifiant RNCP\* de niveau 6)

« EDF est un partenaire historique de CESI. Son parcours Arcadre est un tremplin pour les nouveaux managers du groupe accédant au statut de cadre. Le rythme des formations est tout à fait compatible avec la poursuite de l'activité professionnelle, ce qui permet au salarié de **maintenir un haut niveau de performance** tout en se formant. Les cas pratiques CESI et les évaluations de groupe sont un **excellent moyen de développer le travail collaboratif et le mode projet**. Et le Blended Learning est une bonne solution : innovante et souple.

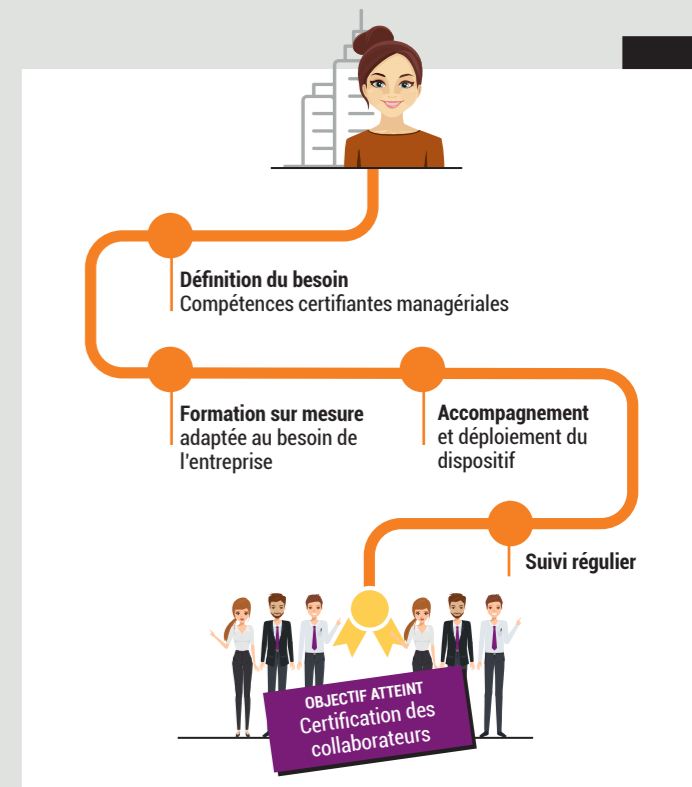
Grâce à la certification CESI, en fin de formation, nous pouvons **renforcer l'employabilité de nos salariés** et leurs parcours professionnels internes, notamment dans le cadre de mobilités. »

**Sophie Vernay, Responsable Formation Société Pernod-Ricard**

Formation adaptée sur mesure : manager de proximité (titre certifiant RNCP\* de niveau 5)

« Nous avons choisi de travailler avec CESI sur des **parcours managériaux certifiants** car il nous était possible d'adapter et d'enrichir les programmes afin qu'ils soient en bonne adéquation avec les réalités de notre entreprise. Nos objectifs étaient doubles : faire **monter en compétences nos collaborateurs** sur le management de proximité et valoriser ce nouvel apport grâce à la certification. Ce caractère certifiant nous permet aujourd'hui encore d'**encourager nos managers** à suivre le programme et de **renforcer leur employabilité**.

CESI nous a apporté la structure et les conseils dont nous avons besoin avec un grand professionnalisme et une réelle proximité, et ce, notamment avec nos participants RH. C'est un **investissement pour un engagement mutuel renforcé**, que nous entretenons depuis bientôt trois ans. »



\*RNCP : Répertoire national des certifications professionnelles